Рассмотрено на Общем
собрании трудового коллектива
от «28» августа 2015 г.

Утверждаю:
Директор ОГАПОУ
«Валуйский колледж»
_____ Аверьянова Л.В.
«2» сентября 2015г.

# ПОЛОЖЕНИЕ
# о правах, обязанностях и ответственности работников ОГАПОУ «Валуйский колледж»

Настоящее Положение – это локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» права, обязанности и ответственность учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, осуществляющего вспомогательные функции в областном государственном автономном профессиональном образовательном учреждении «Валуйский колледж» (далее – колледж).

## 1. Общие положения

1.1. В соответствии с Конституцией РФ каждый имеет право на труд, который он свободно выбирает или на который свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род занятий, а также право на защиту от безработицы.

1.2. Трудовые отношения работников колледжа регулируются Кодексом законов о труде РФ.

1.3. Работники обязаны работать честно, добросовестно, своевременно и точно соблюдать распоряжения администрации, дисциплину труда, соблюдать требования по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии, повышать профессионализм, квалификацию, продуктивность труда, бережно относиться к имуществу образовательного учреждения.

1.4. Настоящее Положение устанавливает взаимные права и обязанности работодателя и работников колледжа, ответственность за их соблюдение и исполнение.

1.5. Настоящее Положение утверждается Общим собранием трудового коллектива колледжа с учётом мнения профсоюзной организации по представлению администрации (ст.190 ТК РФ).

1.6. Индивидуальные обязанности работников предусматриваются в заключенных с ними трудовых договорах.

## 2.Основные права и обязанности работников образовательного учреждения

2.1. Работник имеет право на:

- работу, отвечающую его профессиональной подготовке и квалификации;
- производственные и социально-бытовые условия, обеспечивающие безопасность и соблюдение требований гигиены труда;
- охрану труда;
- оплату труда, без какой бы то ни было дискриминации и не ниже размеров, установленных Правительством Российской Федерации

для соответствующих профессионально-квалификационных групп работников;

- отдых, который гарантируется установленной Федеральным законом максимальной продолжительностью рабочего времени и обеспечивается предоставлением еженедельных выходных дней, праздничных нерабочих дней, оплачиваемых ежегодных отпусков, сокращенного дня для ряда профессий, работ и отдельных категорий работников;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в соответствии с планами социального развития колледжа;
- возмещение ущерба, причиненного его здоровью или имуществу в связи с работой;
- досудебную и судебную защиту своих трудовых прав и квалифицированную юридическую помощь;
- пособие по социальному страхованию, социальное обеспечение по возрасту, а также в случаях, предусмотренных законами и иными нормативно-правовыми актами;
- индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных Федеральным законом способов их разрешения;
- получение в установленном порядке пенсии до достижения ими пенсионного возраста;
- участие в управлении образовательным учреждением, на защиту своей профессиональной чести и достоинства;
- участие в обсуждении и решении вопросов, относящихся к деятельности колледжа;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда;
- предоставление льгот и гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и другими законодательными актами;
- ознакомление с жалобами и другими документами, содержащими оценку его работы;
- конфиденциальность дисциплинарного (служебного) расследования, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ;
- пользование бесплатно услугами библиотек, информационных фондов, оборудованием учебныхподразделений, а также услугами социально-бытовых, лечебных и других структурных подразделений колледжа в соответствии с его Уставом и коллективным договором;
- обжалование приказов и распоряжений администрации колледжа в установленном порядке;

- организационное и материально-техническое обеспечение своей профессиональной деятельности;
- неприкосновенность частной жизни, защиту своей чести и доброго имени.

2.2. Работник обязан:

- добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, вытекающие из трудового договора и определяемые должностной инструкцией, настоящим Положением, другими локальными актами колледжа, Уставом колледжа, коллективным договором и соглашениями, иными актами, содержащими нормы трудового права, трудовым законодательством и Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации»;
- предъявлять при приёме на работу документы, предусмотренные законодательством;
- строго выполнять обязанности, возложенные на него трудовым законодательством и Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» (статья 52), Уставом колледжа, Правилами внутреннего трудового распорядка; требованиями должностных инструкций.
- соблюдать трудовую дисциплину, работать честно и добросовестно;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка колледжа;
- соблюдать требования по охране труда;
- проходить периодические бесплатные медицинские осмотры в соответствии с Инструкцией о проведении медицинских осмотров;
- своевременно и точно исполнять распоряжения руководителя, использоватьрабочее время для производительного труда, воздерживаться от действий, мешающих другим работником выполнять их трудовые обязанности;
- повышать качество работы, выполнять установленные нормы труда;
- принимать активные меры по устранению причин и условий, нарушающих нормальный ход трудовой деятельности;
- содержать свое рабочее оборудование и приспособления в исправном состоянии;
- поддерживать чистоту на рабочем месте;
- соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов;
- в любых ситуациях должен соответствовать сложившемуся в обществе образу работника образовательного учреждения, как носителя культуры и нравственности;
- строить свои отношения с коллегами на основе взаимного уважения и соблюдения их профессиональных прав.

## 3. Ответственность работников колледжа

3.1. Работники колледжа несут дисциплинарную, административную и уголовную ответственность за нарушение норм трудового распорядка, профессионального поведения, за невыполнение условий трудового договора в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации о труде.

3.2.Работники колледжа несут дисциплинарную ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих трудовых обязанностей установленных настоящим Положением, Уставом колледжа, локальными актами, коллективным договором, содержащими нормы трудового права.

3.3.Работники колледжа несут административную ответственность за нарушение требований противопожарной безопасности, санитарных правил и гигиенических норм на территории и в помещении колледжа.

3.4.За совершение дисциплинарного проступка, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей по вине работника колледжа на него могут быть возложены следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям.

3.5. Основания для прекращения трудового договора (увольнения) предусмотрены трудовым законодательством.

Помимо этого основаниями для увольнения работника по инициативе администрации являются:

- повторное в течение одного года грубое нарушение Устава колледжа;
- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.
- отсутствие на рабочем месте без уважительной причины.

3.6. Дисциплинарное расследование нарушений работником норм профессионального поведения и (или) Устава колледжа может быть проведено только по поступившей на него жалобе, поданной в письменной форме. Копия жалобы должна вручаться работнику. Ход расследования и принятые по его результатам решения могут быть преданы гласности только с согласия заинтересованного работника.